



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ๙๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๘. เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณา...

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้มีวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือส่งผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสิริเชษฐ์ ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

DOs & Don'ts



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
มีจิตสาธารณะ



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวก
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
แก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยมีการอบรมให้ความรู้สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในเรื่องการ เรื่อง “การจัดการขยะด้วยหลัก 3 Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และการบริหารจัดการขยะในองค์กร” และเรื่อง วินัยข้าราชการและมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ให้กับ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน โดยมีการเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร





องค์การอนามัยโลก ประเทศไทย แอปพลิเคชัน จากแอปพลิเคชันสู่ จัดตั้งโรงพยาบาล



- หน้าหลัก
- ข่าวกิจกรรม
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- บริการผู้ป่วย-ชุมชน
- ติดต่อ-สอบถาม

ภาพตัวอย่างหน้าจอ

การเข้าถึงข้อมูลทั้งหมด สำหรับระบบและผู้ใช้ระบบได้แก่บุคลากรในทุกระดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



เมื่อครั้ง 9 กุมภาพันธ์ 2569 องค์การอนามัยโลกประเทศไทยได้
 ได้ดำเนินการประชุมหารือกับผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาล
 1. ประชุมหารือเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานของระบบ
 2. วัตถุประสงค์ของระบบ
 3. วัตถุประสงค์ของระบบ
 4. วัตถุประสงค์ของระบบ
 5. วัตถุประสงค์ของระบบ
 6. วัตถุประสงค์ของระบบ
 7. วัตถุประสงค์ของระบบ
 8. วัตถุประสงค์ของระบบ
 9. วัตถุประสงค์ของระบบ



- 2024-04-23 พบเจ้าหน้าที่ศูนย์ Res-avg ถึงระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 2024-04-28 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-02-10 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-01-05 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-09-19 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-08-04 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-07-04 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล
- 2024-06-13 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) ของโรงพยาบาล

หน้าหลัก