



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/๔๖๗.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ข้าพเจ้า นายเจษฎา คณะหนู ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตาม โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และข้าพเจ้าได้เริ่มดำเนินการตามโครงการ ฯ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ ฯ โดยรายละเอียดปรากฏตามรายงาน จำนวน ๑ ชุด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา คณะหนู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

- ทราบ

-

(นายพิศิษฐ์ กัณหารีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก้าวความสัถย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการ...

๒. การใช้มาตรการการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ , การทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกัน

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกัน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล๖. สถานที่ดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

จำนวน ๒๙ คน ประกอบด้วย

สำนักปลัด

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด |
| ๓. นายพิษณุ จันทร์เงิน | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| ๔. นางสาวชลลภภัทร จินประชา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางพิมพ์ชนก พิณนุเวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๖. นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๗. นายเจษฎา คมะหนู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๘. นายวงศ์กร ไกรอ่ำ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน |
| ๙. นางสาววรรณิดา ลาเจริญ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |
| ๑๐. นางสาวภาพร เรืองยง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๑. นางสาวจิตาภา สายแดง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๒. นายศรัณยู กันหาเรี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑๓. นายปรียัติ ศรีมา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |

กองคลัง

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวสันทนา บำรุงจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นางสง่า แสนศักดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๓. นายสมจิตร์ พรสวัสดิ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |

๔. นางสาววิยะดา...

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๔. นางสาววิยะดา สุวรรณพันธ์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวชนิดา หม่องนันท์ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๖. นางสาวอรุณศรี พูลเข้ม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๗. นายจตุรภัทร แป้นทอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

กองช่าง

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายบุญมัน วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒. นายวรกร อ่อนกุล | หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร |
| ๓. นายดิษฐพงษ์ อินดี | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๔. นายมานพ ลาเจริญ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๕. นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๖. นายอนุชัย จันทร์งาม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางอรพรรณ พูลเข้ม | ครูชำนาญการ (คศ.๒) |
| ๒. นางยุพา อาจคง | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |
| ๓. นางสาวประภาพร น้อยหาด | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก |

๑๒ . ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------|-------------|
| ๑๒.๑ นายเจษฎา คณะหนู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | สำนักปลัด |
| ๑๒.๒ นางสง่า แสนศักดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กองคลัง |
| ๑๒.๓ นายบุญมัน วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง | กองช่าง |
| ๑๒.๔ นางอรพรรณ พูลเข้ม | ครูชำนาญการ (คศ.๒) | กองการศึกษา |

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/ ๕๒๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้อนุมัติประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และคนรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๓.๑ พิจารณาอนุมัติโครงการ

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

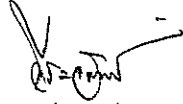
๓.๓ จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติ

เหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร

๓.๔ จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๕ และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ลาดตะเคียนได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. เป็นรองปลัด อบต.



(นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายพิเชฐ กันหารี)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาส เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสัถยสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ , การทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ที่ ๔๕๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---------------|---|
| ๑. นายพิศิษฐ์ | กัณหารี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน |
| ๒. นางสาวพิไลลักษณ์ | ปะบัวบาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน |
| ๓. นายวีระวัฒน์ | วงศ์พานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางสาวสันทนา | บำรุงจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕. นายบุญมั่น | วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖. นายเจษฎา | คณะหนู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้นักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
โดยการประเมิน

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชู
เกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน
การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ และ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของ
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน.....

ที่ ปจ.๗๑๔๐๑/-..... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับ
ทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับ
การยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายเชษฐา คณะหนู)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สำนักปลัด.....

กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองการศึกษา.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/ ๖ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

สำนักปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด |
| ๓. นายพิษณุ จันทร์เงิน | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| ๔. นางสาวชลณภัทร จินประชา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางพิมพ์ชนก พิณนุเวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๖. นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๗. นายเจษฎา คณะหนู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๘. นายวงศ์กร ไกรอำ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน |
| ๙. นางสาววรรณิตา ลาเจริญ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |
| ๑๐. นางสาวภาพร เรืองยง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๑. นางสาวจิตาภา สายแดง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๒. นายศรัณยู กัณหารี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑๓. นายปรียัติ ศรีมา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๔/- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน... ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวสันทนา บำรุงจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นางสาว แสนศักดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๓. นายสมจิตร พรสวัสดิ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| ๔. นางสาววิยะดา สุวรรณพันธ์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวชนิดา หม่องนันท์ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๖. นางสาวอรุณศรี พูลแถม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๗. นายจตุรภัทร แป้นทอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสันทนา บำรุงจิต)
ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๕/- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒. นายวรกร อ่อนกุล | หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร |
| ๓. นายดิษฐพงษ์ อินดี | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๔. นายมานพ ลาเจริญ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๕. นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๖. นายอนุชัย จันทร์งาม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร)
ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๘/ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองการศึกษา ฯ ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางอรพรรณ พูลเข้ม | ครูชำนาญการ (คศ.๒) |
| ๒. นางยุพา อัจคง | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |
| ๓. นางสาวประภาพร น้อยหาด | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิชณ จันท์เงิน)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน ศึกษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ที่ ๕๐๕/๒๕๖๓ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพิศิษฐ์ กัณหารี	ประธานกรรมการ	พิศิษฐ์ กัณหารี
๒	นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	กรรมการ	พิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
๓	นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	กรรมการ	วีระวัฒน์ วงษ์พานิช
๔	นางสาวสันทนา บำรุงจิต	กรรมการ	สันทนา บำรุงจิต
๕	นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร	กรรมการ	บุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร
๖	นายเจษฎา คณะหนู	เลขานุการ	เจษฎา คณะหนู

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ผู้มาประชุม ๖ คน
ผู้ไม่มาประชุม ๐ คน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพิศิษฐ์ กัณหาธิ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ที่ ๕๐๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. นายพิศิษฐ์ กัณหาธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๔. นางสาวสันทนา บำรุงจิต ผู้อำนวยการกองคลัง

๕. นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร ผู้อำนวยการกองช่าง

๖. นายเจษฎา คณะหนู เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.
ลาดตะเคียน

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.ลาดตะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนและขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว
สำนักปลัด

๑. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รก.หัวหน้าสำนักปลัด
๓. นายพิษณุ จันทร์เงิน หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน
๔. นางสาวชลลภทร จินประชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางพิมพ์ชนก พิณนุเวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖. นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์ นิติกรชำนาญการ
๗. นายเจษฎา คณะหนู เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๘. นายวงศ์กร ไกรอำ เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๙. นางสาววรรณิศา ลาเจริญ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๐. นางสาวภาพร เรืองยง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสาวจิตาภา สายแดง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๒. นายศรัณยู กัณหาริ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๓. นายปริยัติ ศรีมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ

กองคลัง

๑. นางสาวสันทนา บำรุงจิต ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาว แสนศักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓. นายสมจิตร พรสวัสดิ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๔. นางสาววิยะดา สุวรรณพันธ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๕. นางสาวชนิดา หม่องนันท์ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๖. นางสาวอรุณศรี พูลเข้ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๗. นายจตุรภัทร แป้นทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

๑. นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายวรกร อ่อนกุล หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร
๓. นายดิษฐพงษ์ อินดี นายช่างโยธาชำนาญงาน
๔. นายมานพ ลาเจริญ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๕. นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๖. นายอนุชัย จันทรงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองการศึกษา

๑. นางอรพรรณ พูลเข้ม ครูชำนาญการ (คศ.๒)
๒. นางยุพา อาจคง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. นางสาวประภาพร น้อยหาด ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ที่ประชุม
ประธาน

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้กรรมการคณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอว่าในปีนี้อาจคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน โดยประธาน ฯ คำนี้ถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้

สำนักปลัด ได้แก่ นายเจษฎา คณะหนู ที่ปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถ บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม

กองคลัง ได้แก่ นางสาว แสนศักดิ์ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น บริการประชาชนในการจัดการบัญชีและระบบการเงิน ไม่ขาดตกบกพร่อง

กองช่าง ได้แก่ นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

กองการศึกษา ได้แก่ นางอรพรรณ พูลเข้ม เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของผู้ปกครอง

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔
ประธาน

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม
ประธาน

- ไม่ทราบว่าท่านใดมีเรื่องอื่นเสนอแนะหรือไม่

- ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบคุณคณะทำงานฯ ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการในครั้งนี้อย่างดี และขอปิดการประชุม

เลิกการประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม/เลขานุการ

(นายเจษฎา คณะหนู)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
นายเจษฎา คณะหนู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
นางสง่า แสนศักดิ์ดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองคลัง
นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง
นางอรพรรณ พูลเข้ม	ครูชำนาญการ (คศ.๒)	กองการศึกษา ฯ

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายเจษฎา คณะหนู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

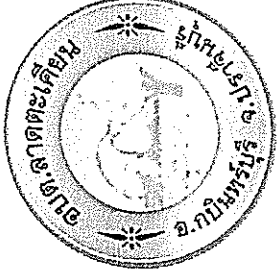
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดเตเียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสง่า แสนศักดิ์กตา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

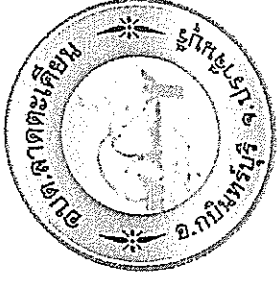
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความซื่อสัตย์สุจริต

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดเตเียน



องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอภินนบุรี จังหวัดปทุมธานี

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธพร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

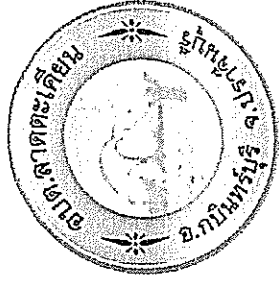
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขตามเจริณ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราชินบุรี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอรพรรณ พูลเข้ม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิศิษฐ์ ภัณธารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน