



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/ -

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้อนุมัติประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และคนรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๓.๑ พิจารณานุมัติโครงการ

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

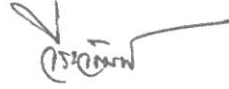
๓.๓ จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติ

เหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร

๓.๔ จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๕ และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ตะเคียนใต้พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด



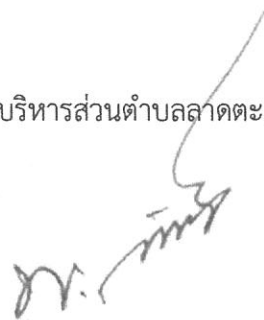
(นางสาวไพลักษณ์ ปะบัวบาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

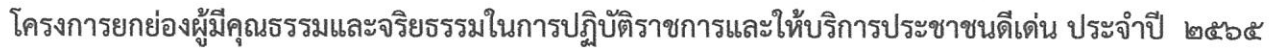
☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายพิศิษฐ์ กันหารี)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตะเคียน



๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ , การทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดคุณค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายเจษฎา คณะหนู)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

(☒) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิศิษฐ์ กัณหาธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับ
ทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับ
การยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายเจษฎา คณะหนู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ๔๓๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---------------|--|
| ๑. นายพิศิษฐ์ | กัณหารี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน |
| ๒. นางสาวพิไลลักษณ์ | ปะบัวบาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน |
| ๓. นายวีระวัฒน์ | วงศ์พานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางสาวสันทนา | บำรุงจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕. นายบุญมั่น | วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖. นายเจษฎา | คณะหนู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ที่ ๔๓๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพิศิษฐ์ กัณหารี	ประธานกรรมการ	พิศิษฐ์ กัณหารี
๒	นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	กรรมการ	พิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
๓	นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	กรรมการ	วีระวัฒน์ วงษ์พานิช
๔	นางสาวสันทนา บำรุงจิต	กรรมการ	สันทนา บำรุงจิต
๕	นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร	กรรมการ	บุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร
๖	นายเจษฎา คณะหนู	เลขานุการ	เจษฎา คณะหนู

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันศุกร์ ที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ผู้มาประชุม ๖ คน
ผู้ไม่มาประชุม ๐ คน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพิศิษฐ์ กัณหารี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ที่ ๔๓๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

๑. นายพิศิษฐ์ กัณหารี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

๔. นางสาวสันทนา บำรุงจิต ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายเจษฎา คณะหนู เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต. ลาดตะเคียน

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.ลาดตะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- ๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนและขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว
สำนักปลัด

- | | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๓. นางสาวชลลภภัทร จินประชา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางพิมพ์ชนก พิณนุเวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๕. นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๖. นายเจษฎา คณະหนู | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๗. นางสาววรรณิดา ลาเจริญ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |
| ๘. นางสาวภาพร เรืองยง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. นางสาวจิตาภา สายแดง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๐. นายศรัณยู กัณหารี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ |

กองคลัง

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวสันทนา บำรุงจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นางสาวแสตงค์กตา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๓. นายสมจิตร พรสวัสดิ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| ๔. นางสาววิยะดา สุวรรณพันธ์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวชนิดา หม่องนันท์ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี |

กองช่าง

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒. นายวรการ อ่อนกุล | หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร |
| ๓. นายดิษฐสพงษ์ อินดี | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๔. นายมานพ ลาเจริญ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๕. นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๖. นายอนุชัย จันทรงาม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

กองการศึกษา

- | | |
|----------------------|----------------------------------|
| ๑. นางอรพรรณ พูลเข้ม | ครูชำนาญการ (คศ.๒) |
| ๒. นางยุพา อาจคง | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้กรรมการคณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ประธาน

ผมขอเสนอว่าในปีี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน โดยประธาน ฯ คำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้

สำนักปลัด ได้แก่ นายเจษฎา คณะหนู เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่

กองคลัง ได้แก่ นายสมจิตร พรสวัสดิ์ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น บริการประชาชนในการจัดเก็บภาษี ไม่ขาดตกบกพร่อง

กองช่าง ได้แก่ นายดิษฐพงษ์ อินดี เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

กองการศึกษา ได้แก่ นางอรพรรณ พูลเข้ม เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของผู้ปกครอง

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน

ที่ประชุม

ประธาน

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่ทราบว่าท่านใดมีเรื่องอื่นเสนอแนะหรือไม่

- ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบคุณคณะทำงานฯ ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการในครั้งนี้อย่างดี และขอปิดการประชุม

เลิกการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม/เลขานุการ

(นายเจษฎา คณะหนู)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพิศิษฐ์ กัณหาธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้ประพฤติปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้นักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชู เกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

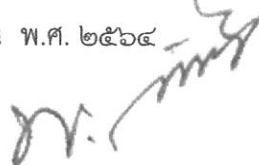
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
นายเจษฎา คณะหนู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัด
นายสมจิตร พรสวัสดิ์	นักจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	กองคลัง
นายดิษฐพงษ์ อินดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กองช่าง
นางอรพรรณ พูลเข้ม	ครูชำนาญการ (คศ.๒)	กองการศึกษา ฯ

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน